

» brandmænd, og ganske vist kan de også tilkaldes i deres fritid, men det kan aldrig sammenlignes med en hobby. Der er tale om et professionelt erhverv, som tilmed går forud for et fuldtidsarbejde, når alarmen lyder.

DET VIGTIGE KICK

Motivationen til at blive og at fortsætte med at være deltidsbrandmand drives af to vigtige faktorer:

Brandslukning og redning er en anerkendt samfundsopgave, hvor man samtidig opnår en personlig tilfredsstillelse ved at hjælpe andre i nød.

Desuden giver hver eneste alarm et særligt kick til dem, der når at komme med, og netop heri ligger en særlig udfordring i forhold til at fastholde mandskabet. Hvordan sikrer man, at alle, der møder på stationen, får "noget" med hjem, hvis sprøjten kører, når de første fem er mødt?

Problemet bliver ikke mindre af, at der på mange små brandstationer kun er meget få udrykninger om året.

KAMMERATSKABET

Her er kammeratskabet så en vigtig kompensation. Fællesskabet blandt deltidsbrandmænd er et vigtigt element både ved rekruttering og ved fastholdelse af styrken.

Det giver både en indre og en ydre status at være med i beredskabet, og man må ikke overse behovet for at styrke det sociale element.

ANERKENDELSE

Dertil kommer et stort behov for anerkendelse af, at man gør en indsats. Mange viser med stolthed deres tilhørsforhold til det lokale brandvæsen, hvad enten det er kommunalt eller Falck, og de er stolte over det arbejde, de udfører.

6-7 timer om ugen

Ifølge Beredskabsstyrelsens statistik har den gennemsnitlige deltidsbrandmand i Danmark omkring 6,5 timers tjeneste om ugen, hvoraf 3,5 timer er akutopgaver.



Mikkel Bøhm, nu cand. soc. i virksomhedsstudier og kommunikation, blev allerede inden færdiggørelsen af sin specialafhandling på RUC ansat som adjunkt i samfundssikkerhed på Professionshøjskolen Metropol, hvor han bl.a. underviser ved den nye katastrofe- og risikomanageruddannelse. Foto: Jens Nielsen.

Derfor er en officiel anerkendelse også vigtig, det være sig fra egen organisation, fra borgmesteren eller fra den arbejdsplads, hvor man er fuldtidsansat, og som man pludselig forlader, når alarmen lyder.

Det forpligter ledelsen til både i dagligdagen, ved nytårsparader og ved andre lejligheder åbent at påskønne indsatsen både direkte og synligt – og indirekte ved tak til de virksomheder, der bidrager ved at afgive mandskab.

Nævnes skal også selvrespekten, der stiger, når kolleger og venner spørger dem til råds om alt inden for sikkerhed. Og det gør de kun,

fordi brandmændene er synlige med deres hverv.

1,8 MIA. KR. HVIS ...

En meget stor del af det danske redningsberedskab bygger på deltidsansatte. Det giver et fleksibelt beredskab for få midler. Alternativet er fuldtidsansatte brandmænd, der vil mangedoble især lønomkostningerne.

For at kunne opretholde en døgnvagt året rundt kræver det 4,5 med-arbejder for hver stilling, eller omkring 1,2 mio. kr. pr. stilling. Det giver 5 mio. kr. alene i løn at kunne bemane en førsteudrykning med en holdleder og tre mand.

Et tilsvarende deltidsansat beredskab koster 840.000 kr. i løn om året.

Dertil kommer ekstra omkostninger til bl.a. bygninger, fordi fuldtidsansatte brandmænd skal have soverum og velfærdslokaler, mens deltidsansatte blot behøver omklædnings- og badefaciliteter.

KONSEKVENSER

Ud over lokale og landsdækkende kampagner for at finde flere, der vil være deltidsbrandmænd, og som samtidig bor og/eller arbejder så tæt på en brandstation, at de vil kunne overholde krav til mødetid, viser rapporten et behov for flere arbejdspladser, der kan og vil til-lade, at enkelte medarbejdere pludselig løber af sted til en alarm.

Manglen på deltidsbrandmænd er størst i dagtimerne, og derfor er alle typer kommunale, statslige og private arbejdspladser i nærheden af en brandstation interessante. En modydelse vil være medarbejdere, der helt naturligt vil se på arbejdspladsen fra

Fælles projekt for FKB of Falck

Et snigende problem med at rekruttere og fastholde deltidsbrandmænd fik sidste år FKB og Falck til at gå sammen om deres hidtil største, fælles projekt: At undersøge, hvorfor folk bliver deltidsbrandmænd, om jobbet lever op til forventningerne, og hvad man kan gøre for at styrke rekrutteringen og fastholdelsen.

FKB samt Falck nedsatte en fælles arbejdsgruppe til at følge arbejdet og undervejs hjælpe med gode råd og sparring.

Målet for projektet er et materiale, der fremadrettet kan hjælpe kommunale beredskaber og Falck i arbejdet med at rekruttere og fastholde deltidsansatte brandfolk.

Omkostningerne på over 100.000 kr. er delt ligeligt mellem FKB og Falck.

en sikkerhedsmæssig vinkel, og som også er uddannet i førstehjælp.

Andre konsekvenser kunne blive nye krav fra samfundet til afgangstid. Dels kan der måske rykkes ved kravet til

afgang højst 5 minutter efter en alarm, og dels vil afgangstiden kunne opdeles i en førsteudrykning for sprøjten alene og eksempelvis en afgang til tankvognen et par minutter senere.

EADS DEFENCE & SECURITY ER NU:

 **CASSIDIAN**
AN EADS COMPANY

OG VI VIL FORTSAT
DEFENDING WORLD SECURITY.

WWW.CASSIDIAN.COM