

# Deltidsbrandmænd er værd at kæmpe for

Grundigt projekt dykker ned i motivationen hos de mænd og kvinder, der trods andet arbejde står til rådighed døgnet rundt. Projektet rundes af til januar med overskuelig udgave af tung rapport. Her lidt foreløbige konklusioner om dét, der får folk til at blive

Af Erik Weinreich

Det er ikke pengene, der får folk til at blive og vedblive at være brandmænd. Motivationen kommer fra mange faktorer, hvoraf lønnen blot er en del. Men alligevel en vigtig del, for lønnen er også en form for officiel påskønnelse til de deltidsbrandfolk, der år efter år står til

rådighed døgnet rundt og med sekunders varsel styrter af sted. Hvor motivationen kommer fra, er en vigtig del af det projekt om *Det danske deltidsberedskab i en brydningstid*, som Mikkel Bøhm det sidste år har udført i samarbejde med og for FKB og Falck.

Den 145 lange rapport er samtidig hans speciale på Roskilde Universitet, og som afslutning bliver rapporten nu kortet ned til en mere populær udgave på 20-30 sider med de vigtigste konklusioner. Det er i øvrigt første gang, der i Danmark er lavet en sådan

undersøgelse, og den forkortede udgave, der skal være færdig til januar, kan let blive et vigtigt opslagsværk.

uden annoncering eller opslag. Nogen har kendt nogen, som de mente ville være interesseret, og på den måde har mange brandvæsner været "selvsupplerende". Denne anbefaling af nye brandmænd har haft den fordel, at man på forhånd har vidst,

**LANGT DE FLESTE DELTIDSBRANDMÆND ER BLEVET FUNDET GENNEM NETVÆRK OG UDEN ANNONCERING ELLER OPSLAG. NOGEN HAR KENDT NOGEN, SOM DE MENTE VILLE VÆRE INTERESSERET, OG PÅ DEN MÅDE HAR MANGE BRANDVÆSNER VÆRET "SELVSUPPLERENDE"**

**MAN KENDER NOGEN ...** Mens Mikkel Bøhm har arbejdet med sit projekt, har regeringen bevilget 2 mio. kr. til hjælp til rekruttering af deltidsbrandmænd, og en kampagne er netop sat i søen. Derfor vil projektets rekrutterings-del ikke blive omtalt i det følgende, bortset fra en enkelt detalje:

Langt de fleste deltidsbrandmænd er blevet fundet gennem netværk og

at de nye har passeret til både jobbet og de andre brandmænds "kemi". Omvendt kan denne form for rekruttering have sine begrænsninger, når det kniber med nye emner.

**IKKE FOR PENGENES SKYLD** Jobbet som deltidsbrandmand er og skal være styret af lyst, men derudover kan motivationen deles i fire hovedgrupper, som hele tiden skal understøttes.

Ellers skrider grundlaget for hele deltids-begrebet. Penge er i hvert fald ikke alt. Lønnen som deltidsbrandmand er først og fremmest en kompensation for at stå til rådighed og blive tilkaldt alle timer på døgnet, og jobbet som deltidsbrandmand må aldrig blive sammenlignet med en håndværkers tilkaldevagt. Desuden er lønnen et signal om, at det er et job og ikke en hobby at være deltidsbrandmand. Ganske vist er alle dybt engagerede i deres virke som >>

## Styregruppen

Styregruppen for deltids-projektet har bestået af Ole Borch og Sven Urban Hansen fra FKB og af Diana Sørensen og Henrik Hansen fra Falck.

### Klasse A+B-lavtryk (med system ROBWEN og Bio For C skumvæske) Klasse A+B-højtryk (med system ROBWEN og Bio For C skumvæske)

Flere og flere automobilsprøjter og tankvogne udstyres med vort ROBWEN klasse A+B skumsystem (indblanding efter pumpen).

ROBWEN er et FAKTOR5-system nærmest på niveau med FAKTOR7-systemet (CAFS) fra f.eks. ONE-SEVEN, Rosenbauer eller HALE-GODIVA.

Indbygningseksempel:



Klasse A-Skumvæsken (0,3%) og ROBWEN forbedrer slukningen med FAKTOR 5, afhængig af opgavens karakter.

Der kan køres vand og skum samtidigt. På lavtryk og-eller på højtryk. (PS: reduceret højtryk ~ 25 bar)

Ca 0,3% på klasse A-brande (Bio For C)  
Ca 0,8% på klasse B-brande (Bio For C)  
Ca 1% til letskumsaggregat. (Bio For C)

Kapacitet: 50 – 2.000 l/min pr enhed (skumprocenten fastholdes automatisk)

112materiel.dk

Hauberg Technique

tlf 56315815 fax 56316815 www.firetechnique.dk



VI STØTTER DE MENNESKER, HVIS MISSION  
DET ER AT BESKYTTE VERDENEN.